



ZITTINGSVERSLAG GEMEENTERAAD VAN 23 februari 2026

Aanwezig: Hein Defour, Voorzitter
Véronique Buyck, Burgemeester
Krist Soenens, Kathleen Verhelle, Terry Callens, Schepenen
Christine Vandewaetere, Gino Deceuninck, Linda Devisch, Sibylle Vanhaverbeke, Ward Callewaert, Stijn Vanhee, Veerle Dejaeghere, Veerle Goethals, Elien Rosseel, Michelle Demeyere, Karen Lefebvre, Thomas Depuydt, Patrick Lecointre, Christine Vermeersch, Nancy Raedt, Vincent Vanhecke, Gemeenteraadsleden
Dominiek Pillaert, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

Openbaar

1. Goedkeuren vorig verslag

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Het verslag van de vorige zitting wordt goedgekeurd.

2. Kennisname goedkeuring Agentschap Binnenlands Bestuur meerjarenplan 2026-2031 van AGB Ardoole

Regelgeving

Beslissing van de gemeenteraad van 22 december 2025 betreffende vaststelling van de meerjarenplan 2026-2031

Context en argumentatie

Het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW is goedgekeurd door ABB (afdeling binnenlands bestuur) zonder formele opmerkingen.

Er zijn enkele technische bemerkingen gemaakt.

Besluit

Kennisname van goedkeuring van het meerjarenplan van AGB Ardoole 2026 - 2031 door ABB (afdeling binnenlands bestuur) zonder formele bemerkingen.

3. Kennisname goedkeuring Agentschap Binnenlands Bestuur meerjarenplan 2026-2031 van de gemeente en het OCMW

Regelgeving

Beslissing van de gemeenteraad van 22 december 2025 betreffende vaststelling van de meerjarenplan 2026-2031

Context en argumentatie

Het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW is goedgekeurd door ABB (afdeling binnenlands bestuur) zonder formele opmerkingen.

Er zijn enkele technische bemerkingen gemaakt.

Besluit

Kennisname van goedkeuring van het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW door ABB (afdeling binnenlands bestuur) zonder formele bemerkingen.

4. Kennisname individueel financieel profiel gemeente Ardoois

Context en argumentatie

Belfius verleent jaarlijks een individueel financieel profiel per gemeente.

Nadere toelichting wordt verstrekt aangaande het profiel, dit vooral t.o.v. andere zgn. clustergemeenten en provincie.

Besluit

Kennisname individueel financieel profiel voor de jaarrekening 2024 (en budget 2025).

5. Aanpassen rechtspositieregeling, inz. art.221

Regelgeving

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029

De wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2025)

Context en argumentatie

Vanaf 1 januari 2026 wordt de vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig attest beperkt tot 2 keer per kalenderjaar in plaats van 3 keer.

In de rechtspositieregeling wordt artikel 221 als volgt aangepast:

Artikel 221

Paragraaf 1

Het personeelslid met ziekteverlof staat onder het toezicht van het geneeskundig controleorgaan dat wordt aangeduid door het bestuur.

Paragraaf 2

Volgende regels gelden inzake de organisatie van de ziektecontrole:

- Het personeelslid is verplicht het bestuur onmiddellijk op de hoogte te brengen van de arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de verstrekte richtlijnen.

- Behoudens in geval van overmacht bezorgt het personeelslid het bestuur uiterlijk binnen de 2 werkdagen te rekenen vanaf het begin van de afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift. Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de arbeidsongeschiktheid, alsmede van de waarschijnlijke duur ervan, de plaats van verblijf tijdens de ziekte wanneer die verschilt van het door het bestuur gekende adres, en of het personeelslid zijn plaats van verblijf al dan niet mag verlaten.

- Behoudens in geval van overmacht kan het laattijdig bezorgen of overhandigen van het getuigschrift leiden tot het verlies van het recht op het loon dat het bestuur voor de dagen van arbeidsongeschiktheid voorafgaand aan de dag van afgifte of verzending van het getuigschrift zou verschuldigd geweest zijn, in geval de dagen van afwezigheid tijdig zouden gerechtvaardigd geweest zijn als afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid.

- Uitzondering op de attestering

- Het personeelslid is niet verplicht een geneeskundig getuigschrift te bezorgen voor de eerste dag ziekte en dit voor **maximaal 3 2 ziekteperiodes** per kalenderjaar. Dit geldt ook als het personeelslid langer dan 1 dag ziek is. Het personeelslid is dan vanaf de tweede dag ziekte verplicht om een geneeskundig getuigschrift te bezorgen zoals beschreven hierboven.
- In elk geval blijf het personeelslid verplicht om het bestuur onmiddellijk op de hoogte te brengen van de arbeidsongeschiktheid. Indien het personeelslid niet op zijn gewoonlijke verblijfplaats zal verblijven tijdens de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, moet het daarenboven ook meteen meedelen op welk adres hij wél zal verblijven. Dit om de eventuele medische controle zoals omschreven hierna mogelijk te maken.
- Het personeelslid dient geen geneeskundig getuigschrift te bezorgen wanneer het in de loop van een werkdag arbeidsongeschikt wordt en de eerstvolgende werkdag het werk hervat.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Goedkeuring wordt gegeven voor aanpassing van volgende zin in artikel 221 van de rechtspositieregeling

Artikel 221:

Uitzondering op de attestering

- Het personeelslid is niet verplicht een geneeskundig getuigschrift te bezorgen voor de eerste dag ziekte en dit voor **maximaal 2 ziekteperiodes** per kalenderjaar. Dit geldt ook als het personeelslid langer dan 1 dag ziek is. Het personeelslid is dan vanaf de tweede dag ziekte verplicht om een geneeskundig getuigschrift te bezorgen zoals beschreven hierboven.

6. Aanpassen arbeidsreglement, inz. artikel 24

Regelgeving

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023

Federaal regeerakkoord 2025 - 2029

De wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2025)

Context en argumentatie

Vanaf 1 januari 2026 wordt de vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig attest beperkt tot 2 keer per kalenderjaar in plaats van 3 keer.

In het arbeidsreglement wordt artikel 24 als volgt aangepast:

Artikel 24. Ziekte

Elke afwezigheid wegens ziekte of verlenging wegens ziekte moet onmiddellijk gemeld worden aan het diensthoofd en de personeelsdienst. Deze mededeling moet zo snel mogelijk gebeuren en uiterlijk de dag van de ziekte zelf voor de aanvang van het werk. Bij afwezigheid van het diensthoofd en de personeelsdienst moet de algemeen directeur op de hoogte gebracht worden.

Als de ziekte een afwezigheid met zich meebrengt, dan moet deze bevestigd worden door een geneeskundig getuigschrift overhandigd aan of verzonden aan de personeelsdienst uiterlijk binnen de twee werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid.

Per jaar is het mogelijk om maximaal **drie twee** maal één dag ziek te zijn zonder doktersattest.

In het attest laat het personeelslid de dokter de datum van het onderzoek vermelden, de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid, de vermoedelijke duur van de afwezigheid en de eventuele toelating om de woning te verlaten. De dag voor de vermoedelijke ziekteverlenging moet het zieke personeelslid contact opnemen met zijn diensthoofd. Wanneer het personeelslid geen contact opneemt met zijn diensthoofd, wordt het geacht het werk te hervatten op de volgende werkdag.

Indien de periode van ongeschiktheid langer duurt dan de voorziene datum, licht het personeelslid onmiddellijk, en ten laatste de dag voordien zijn diensthoofd in over de verlenging en moet het personeelslid binnen de twee werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid na het verlopen van de eerste arbeidsongeschiktheidsperiode een nieuw doktersattest inleveren of opsturen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Goedkeuring wordt gegeven voor aanpassing van volgende zin in artikel 24 van het arbeidsreglement:

Per jaar is het mogelijk om maximaal **drie twee** maal één dag ziek te zijn zonder doktersattest.

7. Wijziging rooilijnplan hoek Prinsendreef-Motestraat - definitieve vaststelling

Regelgeving

Gemeentewegendecreet van 3 mei 2019

Gemeenteraadsbeslissing van 1 september 2025 houdende principiële vaststelling wijziging rooilijnplan 'Prinsendreef-Motestraat'

Context en argumentatie

Met omgevingsvergunningproject met referentie OMV_2024116035 werd de vergunning goedgekeurd voor de bouw van de appartementen. Binnen de omgevingsvergunningsprocedure werd het rooilijnplan "Prinsendreef-Motestraat" goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 27 januari 2025.

Met de vergunning is echter als voorwaarde gesteld dat er extra grondafstand moet gebeuren naar het openbaar domein. Daardoor wijzigt de rooilijn en dient bijgevolg het bestaande rooilijnplan gewijzigd te worden.

Aan studiebureau Demey werd opdracht gegeven om een ontwerp rooilijnplan te maken van de wijziging van het rooilijnplan "Prinsendreef-Motestraat".

In de gemeenteraad van 1 september 2025 is de wijziging van het rooilijnplan 'Prinsendreef-Motestraat' principieel vastgesteld.

Een openbaar onderzoek is gehouden van 5 december 2025 tot 4 januari 2026.

Er werden geen bezwaren ingediend.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1: De gemeenteraad neemt kennis van de aanvraag ingediend door het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Ardoonie tot de (gedeeltelijke) wijziging van het rooilijnplan "Prinsendreef-Motestraat" van 27 januari 2025.

Art. 2: De gemeenteraad geeft haar definitieve goedkeuring aan de ingediende aanvraag en aan het ontwerp rooilijnplan van de gedeeltelijke wijziging van het rooilijnplan "Prinsendreef-Motestraat"

Art. 3: Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met de verdere afhandeling van het dossier conform het Decreet Gemeentewegen.

Varia

8. Varia

De voorzitter sluit de vergadering om 21u00.

Algemeen directeur
Dominiek Pillaert

Voorzitter
Hein Defour